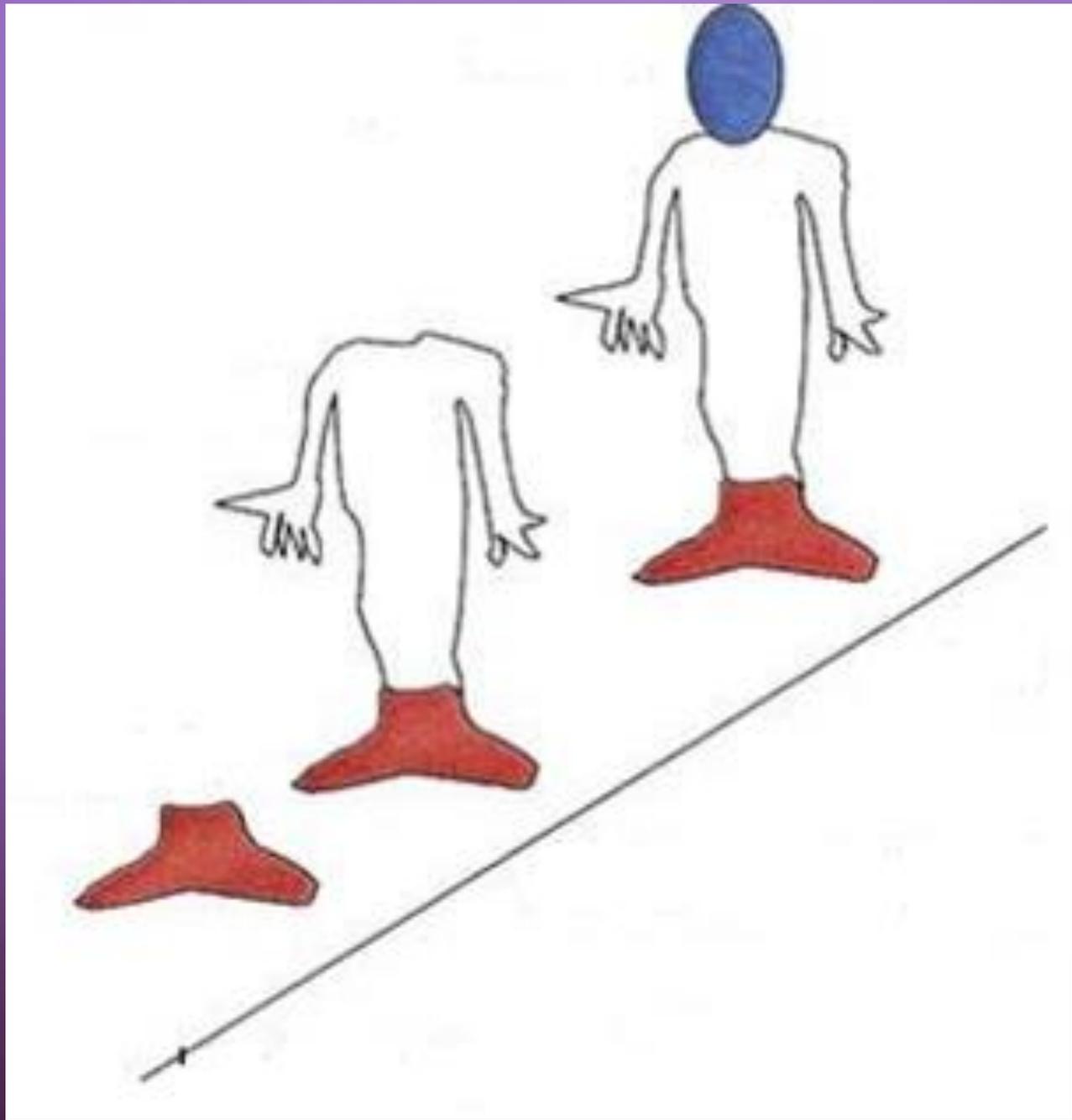
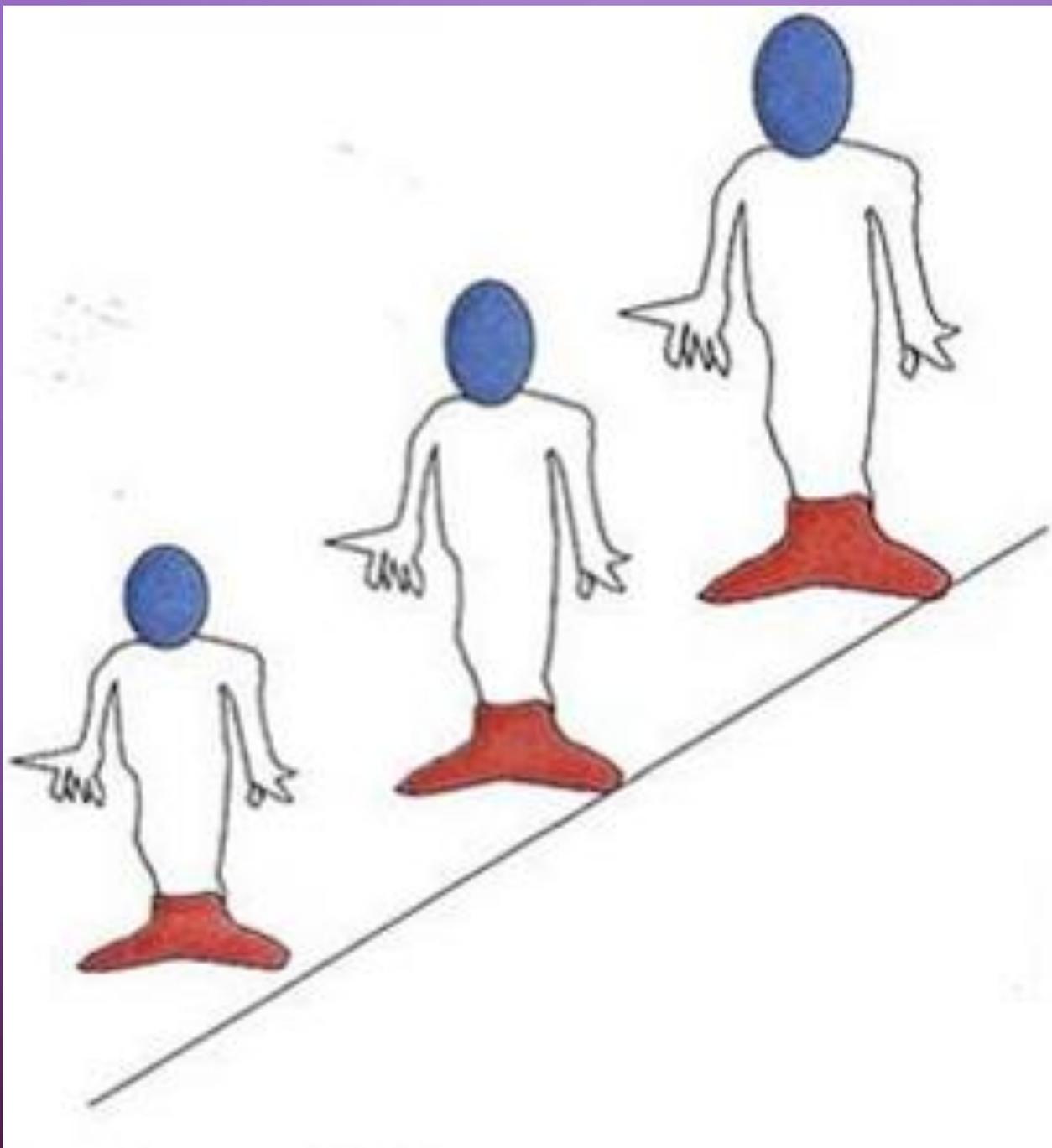


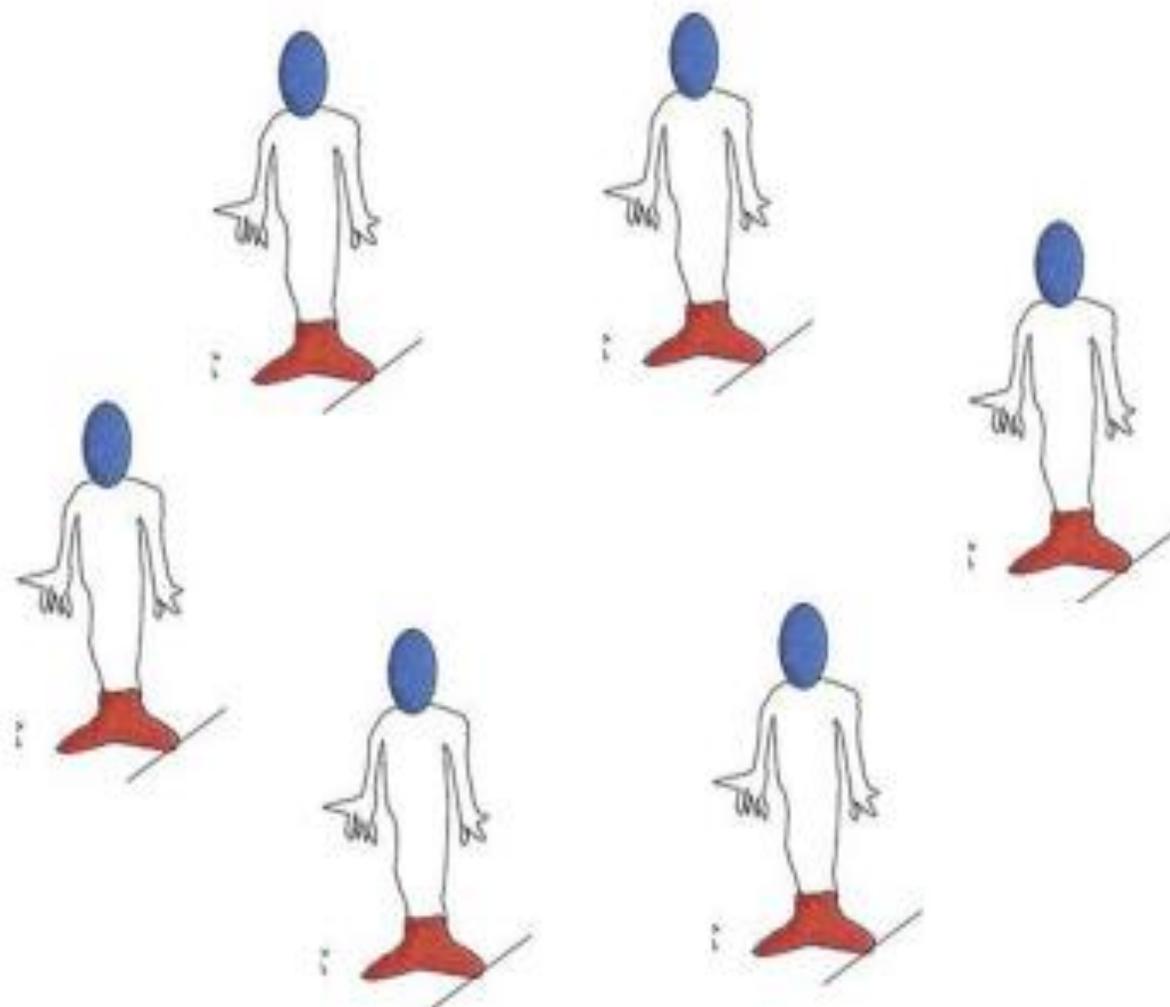
# LA PLACE DE CHACUN DANS L'ÉQUIPE



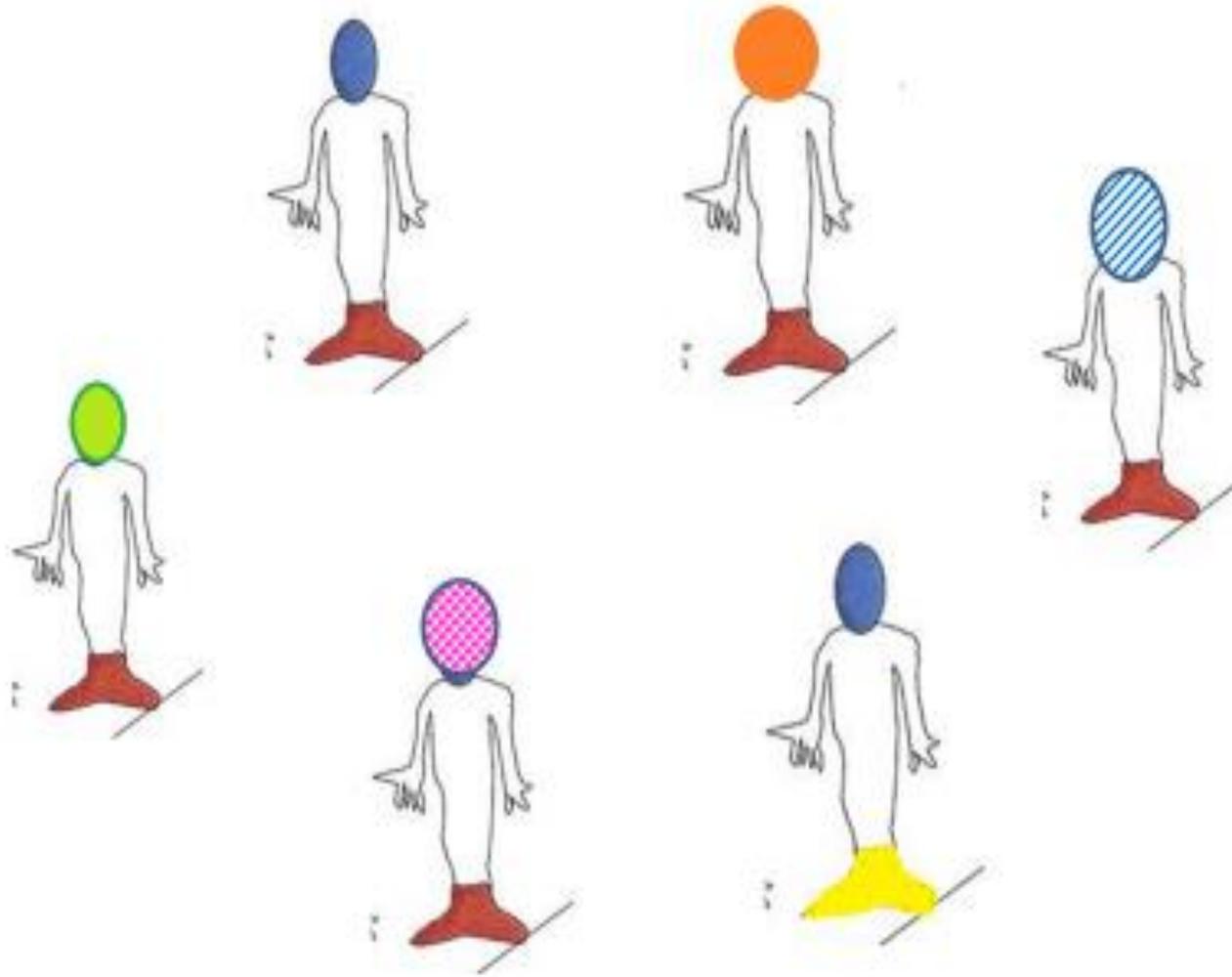




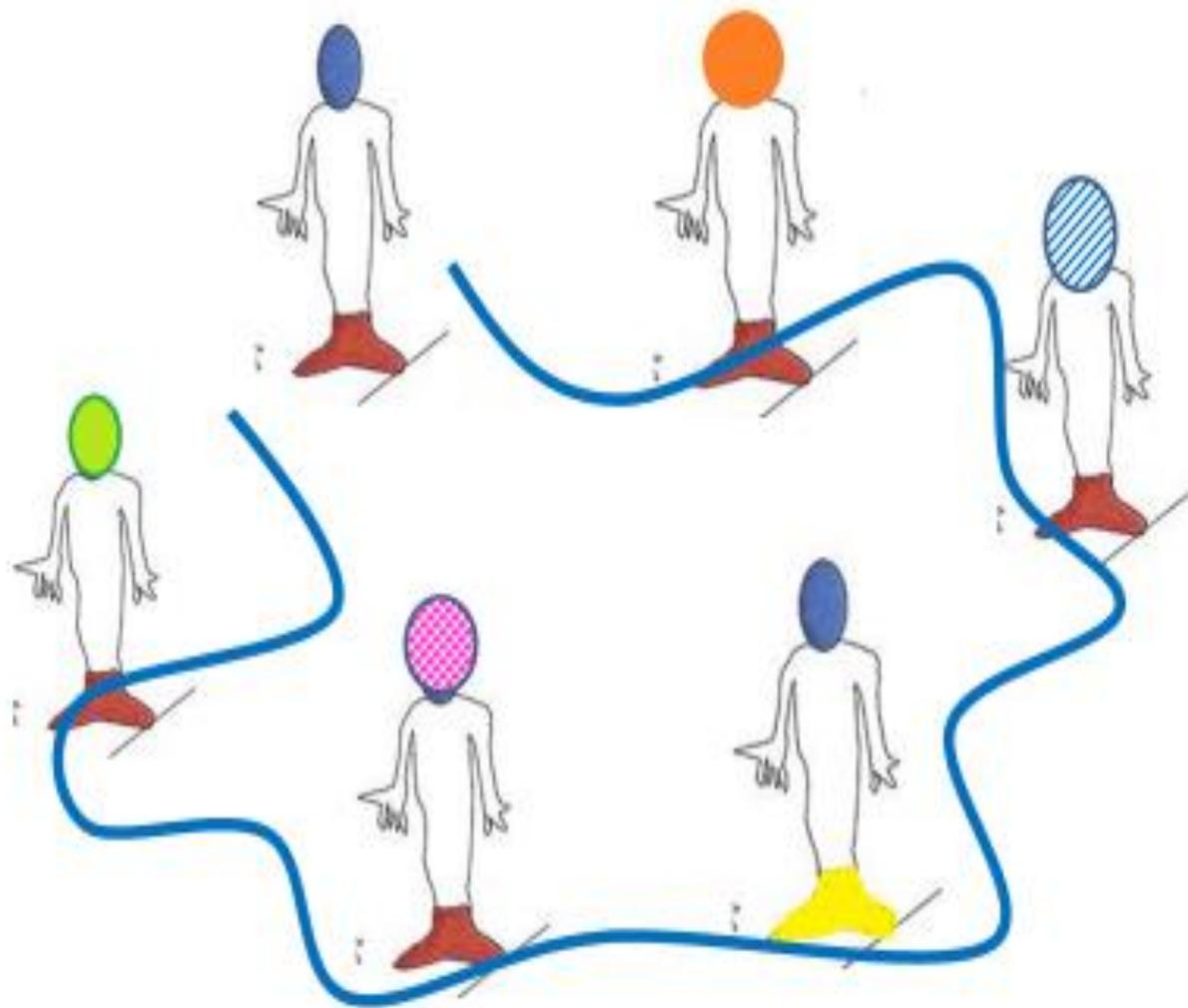
Toutes les  
personnes  
mobilisent  
leur  
personne  
dans toutes  
ses  
dimensions  
: corps -  
cœur -  
intelligence



Tous les membres interviennent dans le projet. Chacun exerce sa part de responsabilité.



La couleur unique, la « grâce particulière » de chacun est une richesse pour le groupe.



Vision,  
reconnaissance,  
confiance,  
interdépendance

Les liens qui  
unissent les  
membres...

# 3 AXES DE PERFORMANCE

La force d'un collectif

Une équipe est plus que la somme des individus

Effets démultiplicateurs

La dynamique d'apprentissage

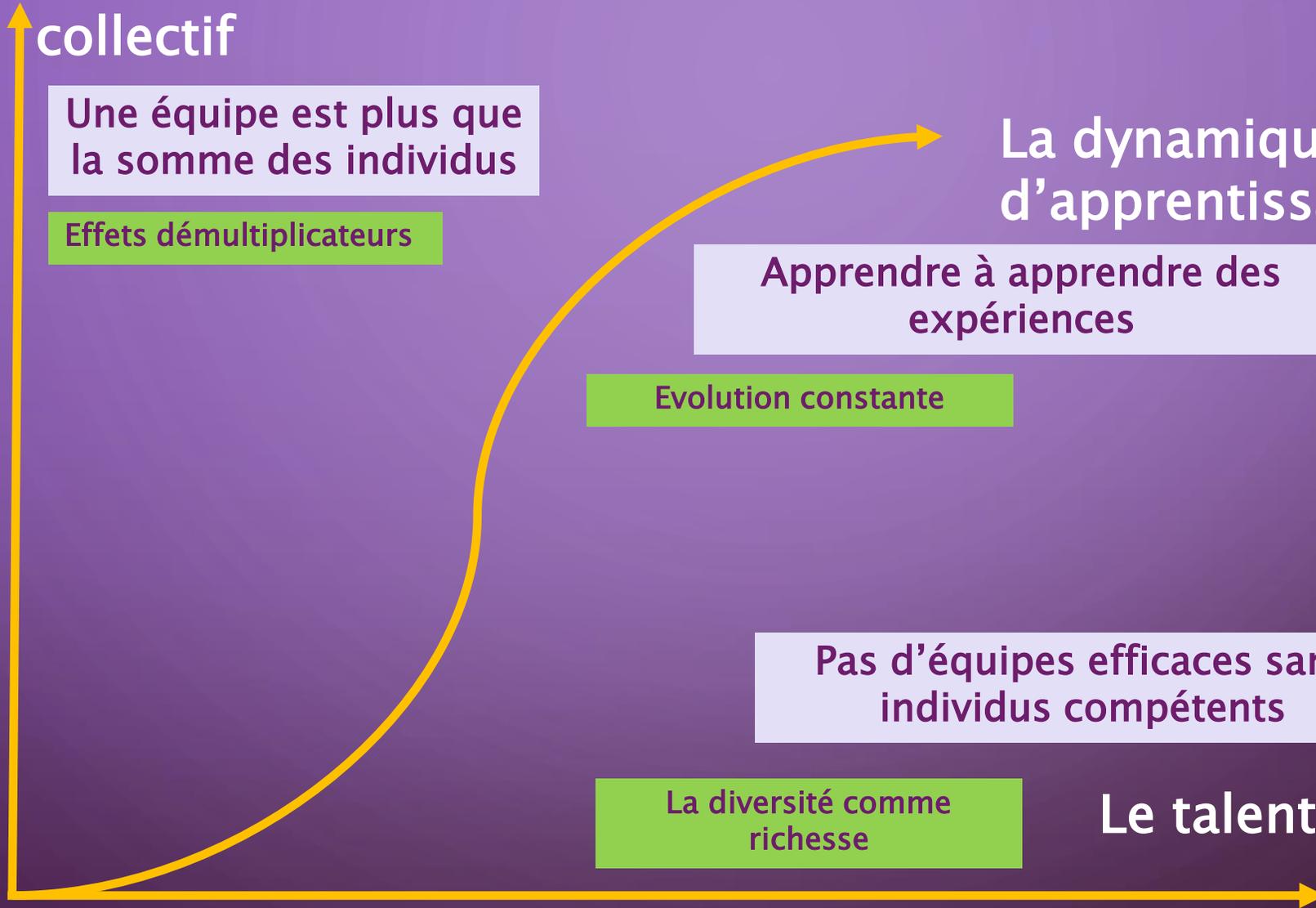
Apprendre à apprendre des expériences

Evolution constante

Pas d'équipes efficaces sans individus compétents

La diversité comme richesse

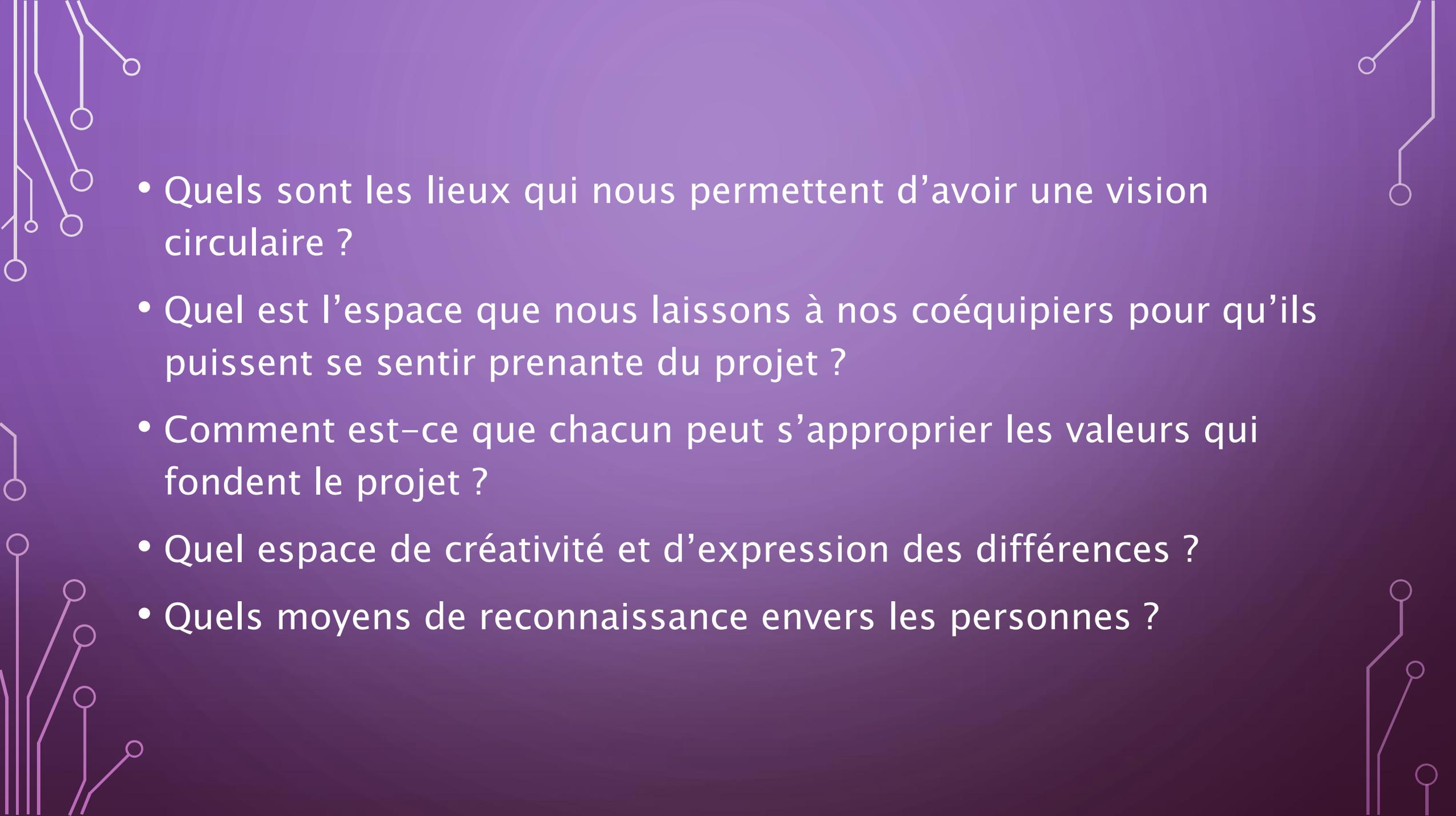
Le talent individuel



# ENSEMBLE



- ❖ Le leadership n'est pas attribué à une personne. Il est le résultat d'une dynamique qui existe au sein des membres d'une équipe.
- ❖ Le regard croisé avec celui des autres est donc indispensable à l'exercice du leadership.
- ❖ Il est donc réparti entre les différents membres d'une équipe, en fonction de leurs aptitudes, leurs motivations et leurs actions et ce, à différents moments au cours du déroulement d'un projet.

- 
- Quels sont les lieux qui nous permettent d'avoir une vision circulaire ?
  - Quel est l'espace que nous laissons à nos coéquipiers pour qu'ils puissent se sentir prenante du projet ?
  - Comment est-ce que chacun peut s'appropriier les valeurs qui fondent le projet ?
  - Quel espace de créativité et d'expression des différences ?
  - Quels moyens de reconnaissance envers les personnes ?

Tournai – Octobre 2014

